



# Comune di Ponte di Piave

## Provincia di Treviso

### Polizia Locale

orari apertura al pubblico  
da lunedì a venerdì dalle 13,00 alle 14,00, il sabato dalle 12,30 alle 13,30  
p.e.c.: protocollo.comune.pontedipiave.tv@pecveneto.it

Via Postumia 29- cap. 31047  
Telefono 0422759357  
fax 0422859105  
E-mail pm@pontedipiave.com  
http://www.pontedipiave.com  
c.f. 80011510262  
p.IVA 00595560269

## Progetto Obiettivo più legalità, sicurezza e qualità urbana in città 2024

### Breve premessa

L'aumentata domanda di sicurezza da parte della cittadinanza, unita al bisogno espresso di tutela della coesione sociale e di una serena convivenza civile, sempre più di competenza delle Amministrazioni locali, richiedono standard professionali e organizzativi in grado di garantire risposte concrete e tangibili alle istanze dei cittadini per un ordinato e tranquillo vivere sociale.

Il nuovo Progetto Obiettivo previsto per l'anno 2024, si pone l'obiettivo di confermare gli obiettivi e le finalità già perseguite dall'Ente gli scorsi anni, nonché conseguire un concreto e misurabile incremento della sicurezza urbana e sicurezza stradale rispetto agli ordinari standard raggiunti.

Il Progetto Obiettivo prevede momenti progettuali distinti e misurabili per garantire l'implementazione degli ordinari servizi di controllo da parte della Polizia Locale di Ponte di Piave durante il periodo estivo, progettualità destinate al potenziamento di controllo del territorio e inerenti la sicurezza urbana incentivando in modo significativo l'attività di *controllo e prevenzione degli illeciti amministrativi*.

L'attività verrà svolta oltre al normale orario di lavoro, anche attraverso la rimodulazione dell'orario di servizio al fine di garantire la presenza degli agenti in fasce orarie più ampie rispetto a quelle ordinarie.

In particolare, il progetto si prefigge di garantire una maggiore sicurezza stradale attraverso il potenziamento del servizio articolato in orari diversi da quelli d'istituto in modo da aumentare la presenza sul territorio assicurando da un lato l'incremento del servizio di prevenzione e repressione delle norme di comportamento del codice della strada e dall'altro essere di ausilio alle Forze di Polizia al fine di conseguire il comune obiettivo dell'aumento della percezione di sicurezza nei cittadini.

Al responsabile del Servizio, a cui spetta la gestione del progetto, compete la programmazione, l'organizzazione e il monitoraggio dei servizi e la verifica di azione ritenuta utile per il miglioramento del servizio. Il Responsabile, per sopravvenuti impedimenti o motivate ragioni di opportunità, potrà modificare o rinviare i servizi precedentemente programmati dandone comunicazione ai dipendenti interessati.

Il progetto coinvolgerà tutto il personale del Servizio Polizia Locale, ufficiali/agenti, nei limiti delle proprie competenze e prerogative funzionali.

### Il progetto

Premesso quanto sopra, il presente progetto, denominato "più legalità, sicurezza e qualità urbana in città 2024", realizzato ai sensi dell'articolo 208, comma 5bis, del D.Lgs. n. 285/1992, "Nuovo Codice della Strada", mira ad innestarsi nel circuito della "sicurezza urbana" del territorio comunale, attualmente erogata, in orario notturno, dalle forze di Polizia dello Stato.

Al riguardo, va evidenziato che l'apporto che la Polizia Locale potrà dare risulta rilevante, atteso che il territorio di Ponte di Piave è interessato da una pluralità di fenomeni, quali, fra gli altri, i rumori notturni provocati dalle attività economiche, la guida in stato di ebbrezza o sotto l'effetto di sostanze stupefacenti, la guida di veicoli privi di assicurazione obbligatoria e/o revisione, il superamento dei limiti di velocità imposti (minando così la sicurezza della circolazione e delle persone) a servizi di ordine pubblico durante le manifestazioni che avranno luogo in paese ed al controllo delle residenze per contrastare il fenomeno dei clandestini e/o dimoranti senza dichiarazione di ospitalità, nonché verificare la presenza di gruppi giovanili costituiti da soggetti di varie etnie che si ritrovano e si appartano in luoghi e zone del centro cittadino poco illuminate, defilate, occasionalmente dediti alla assunzione di sostanze alcoliche e/o stupefacenti e che hanno un impatto diretto sulle condizioni di vivibilità ed usufruibilità da parte della cittadinanza del territorio medesimo, contribuendo al suo degrado.

Il progetto si prefigge dunque di garantire una maggior sicurezza stradale nelle aree urbane e nelle relative frazioni, potenziando il servizio di controllo del territorio attraverso una maggiore presenza degli operatori della polizia locale dopo le ore 19,00.

### **Denominazione del progetto:**

più legalità, sicurezza e qualità urbana in città 2024 - Incremento servizi esterni

### **Soggetto incaricato della gestione del progetto:**

Comando Polizia Locale

### **Responsabile del progetto:**

Vice Comm. Davidetti Giuseppe (Comandante della Polizia Locale di Ponte di Piave)

### **Obiettivi generali del progetto:**

L'obiettivo generale, come in premessa anticipato, è quello di inserire la Polizia Locale di Ponte di Piave nel contesto dei soggetti che forniscono alla città la "sicurezza urbana" in orario serale/notturno, in sinergia con le altre forze dell'ordine; ciò significa attivare un servizio di pattugliamento del territorio, in continuità durante a partire dal mese di APRILE e fino al mese di agosto/settembre (o comunque sino al raggiungimento degli obiettivi ma non oltre il 31/12/2024).

Principalmente, come già detto, l'attività sarà diretta oltre che all'assolvimento dei compiti istituzionali facenti capo alla Polizia Locale, anche ad effettuare le seguenti attività:

1. il controllo dei locali di somministrazione al fine di prevenire il verificarsi di rumori che siano di disturbo alla quiete e al riposo delle persone;
2. il controllo della guida in stato di ebbrezza o sotto l'effetto di sostanze stupefacenti, la guida di veicoli privi di assicurazione obbligatoria e/o revisione, il superamento dei limiti di velocità imposti ecc.....
3. l'impiego del sistema Targa System per il controllo dei veicoli non assicurati, non revisionati, rubati e/ sequestrati;
4. verificare la presenza di gruppi giovanili costituiti da soggetti che si ritrovano e si appartano in luoghi e zone del centro cittadino poco illuminate, defilate, occasionalmente dediti alla assunzione di sostanze alcoliche e/o stupefacenti e che hanno un impatto diretto sulle condizioni di vivibilità ed usufruibilità da parte della cittadinanza del territorio medesimo, contribuendo al suo degrado;
5. servizi di ordine pubblico durante le manifestazioni che avranno luogo in paese;

6. controllo delle residenze al fine dell'emersione di fenomeni di sovraffollamento abitativo e/o di ospitalità senza la prescritta comunicazione all'Autorità di PS.

Alle suddette attività, anche in relazione alle finalità sottese al presente progetto, individuate, ai sensi dell'articolo 208, comma 5bis, del Nuovo Codice della Strada, nel perseguimento della sicurezza urbana della città in orario notturno, verranno affiancate attività di vigilanza e controllo, tese al contrasto di fenomeni che contribuiscono a creare degrado urbano e turbamento alla civile convivenza dei cittadini.

In particolare, saranno messe in campo attività di controllo e repressione delle violazioni ai limiti imposti dalla normativa in materia di inquinamento acustico; controllo di immobili e/o strutture che vengono utilizzate per dare ospitalità a soggetti stranieri e non da ultimo, l'effettuazione di vigilanza e controllo presso gli esercizi delle sale giochi al fine di verificare il rispetto del regolamento e dell'ordinanza comunale per l'installazione e l'esercizio del gioco d'azzardo.

### **Obiettivi specifici del progetto:**

- il controllo dei locali di somministrazione al fine di prevenire il verificarsi di rumori che siano di disturbo alla quiete e al riposo delle persone;
- il controllo della guida in stato di ebbrezza o sotto l'effetto di sostanze stupefacenti, la guida di veicoli privi di assicurazione obbligatoria e/o revisione, il superamento dei limiti di velocità imposti ecc.....
- l'impiego del sistema Targha System per il controllo dei veicoli non assicurati, non revisionati, rubati e/ sequestrati;
- verificare la presenza di gruppi giovanili costituiti da soggetti che si ritrovano e si appartano in luoghi e zone del centro cittadino poco illuminate, defilate, occasionalmente dediti alla assunzione di sostanze alcoliche e/o stupefacenti e che hanno un impatto diretto sulle condizioni di vivibilità ed usufruibilità da parte della cittadinanza del territorio medesimo, contribuendo al suo degrado;
- servizi di ordine pubblico durante le manifestazioni che avranno luogo in paese;
- controllo delle residenze al fine dell'emersione di fenomeni di sovraffollamento abitativo e/o di ospitalità senza la prescritta comunicazione all'Autorità di PS.

### **Descrizione delle modalità organizzative di realizzazione:**

1. Il progetto si intende operativo dal 15 aprile e sino al raggiungimento degli obiettivi prefissati e comunque non oltre il 31 dicembre 2024 con cadenza settimanale e con slittamento dell'orario di servizio. Ove se ne ravvisi la necessità, il personale potrà essere presente nelle giornate anche festive, in corrispondenza con le diverse festività infrasettimanali o in occasione di eventi istituzionali, culturali e di promozione turistica o nel caso di programmazione di specifici servizi di controllo afferenti la polizia stradale e le attività di contrasto al degrado urbano.
2. Il personale impiegato sarà composto di 2 unità dell'Area degli Istruttori e 1 unità dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
3. Numero di servizi totali 14.  
Il numero dei servizi che il Comando di P.M. intende programmare, per garantire di poter conseguire il progetto obiettivo è stato previsto viene così determinato:  
APRILE:  
- n. 2 servizi con orario 19.00/22:00;  
MAGGIO:  
- n. 4 servizi con orario 19.00/22:00;

GIUGNO:

- n. 4 servizi con orario 19.00/22:00;

LUGLIO/AGOSTO/SETTEMBRE:

- n. 4 servizi con orario 19.00/22:00;

(Fatta salva la verifica della disponibilità di operatori tenuto conto delle assenze per ferie o malattia).

### **Tempi di realizzazione:**

data inizio: Aprile e comunque da data sottoscrizione definitiva accordo

data termine: al raggiungimento degli obiettivi o entro il 31 dicembre 2024

## **Risultati complessivamente attesi per l'intera durata del progetto ( aprile - dicembre 2024)**

### **Indicatori di risultato**

- Almeno n. 2.000 controlli veicolari;
- almeno n. 08 controlli ad attività economiche in genere per tutela dall'inquinamento acustico.
- almeno 15 controlli delle residenze per contrastare il fenomeno dei clandestini e/o dimoranti senza dichiarazione di ospitalità.

Premesso che gli indicatori di risultato sopra esplicitati saranno ridotti, in maniera proporzionale, nel caso in cui, per qualsiasi ragione, il numero dei servizi effettuati sia inferiore a quello preventivati, la valutazione dei risultati conseguiti, in relazione agli obiettivi generali e specifici del presente progetto, ed in particolare in relazione ai risultati attesi, sarà effettuata dal Comandante della Polizia Locale, tenuto conto anche dell'attività derivante dallo svolgimento di servizi ed attività non preventivabili, vale a dire:

- rilievo di sinistri stradali;
- effettuazione di TSO/ASO;
- rimozione di veicoli in sosta davanti ai passi carrai ed in corrispondenza degli stalli per portatori di handicap;
- effettuazione di arresti e/o fermi di polizia giudiziaria o denunce a piede libero;
- effettuazione dell'attività di foto-segnalamento di soggetti;
- attività di verbalizzazione richiedente tempi tecnici di realizzazione elevati (per es. ipotesi S.I.V.E.S., 186 e 187 C.d.S.);
- altri eventuali servizi, non preventivati, richiesti in via straordinaria dall'Amministrazione.

### **Fase di valutazione dei risultati conseguiti**

Al fine di consentire la valutazione dei risultati conseguiti, al termine del progetto, il Comandante redigerà specifica relazione sull'attività svolta; la relazione avrà ad oggetto, principalmente, i seguenti controlli/interventi ed atti sanzionatori:

| Data   | Veicoli controllati | Accertamenti anagrafici | Controlli pubblici esercizi |
|--------|---------------------|-------------------------|-----------------------------|
| totale |                     |                         |                             |

La positiva verifica circa il raggiungimento degli obiettivi, si avrà con almeno il conseguimento del 90% degli obiettivi prefissati. Conseguentemente il Comandante, previa dettagliata relazione sui risultati conseguiti, effettuerà la quantificazione degli incentivi individuali in base ai seguenti criteri:

## VALUTAZIONE E CRITERI DI EROGAZIONE DEI COMPENSI

Per la realizzazione del Progetto viene corrisposto un compenso volto a riconoscere il maggior impegno lavorativo richiesto e il contributo personale al raggiungimento degli obiettivi.

La valutazione sul raggiungimento degli obiettivi verrà effettuata dopo il 31.12.2024 (data di scadenza del Progetto) e sarà operata in rapporto agli indici di check quality, attestanti i contributi qualitativo e quantitativo del singolo dipendente, rilevati secondo quanto previsto dai criteri di valutazione indicati nell'allegata scheda individuale, in analogia ai comportamenti organizzativi applicati al sistema vigente per la valutazione del Personale. Il Progetto s'intenderà comunque pienamente realizzato al raggiungimento di almeno il 90% di tutti gli obiettivi previsti e i compensi saranno erogati ad ogni singolo dipendente partecipante, secondo i parametri valutativi indicati nella scheda allegata.

Il Progetto sarà invece considerato parzialmente realizzato qualora il numero di punti raggiunto risulti inferiore al 90% rispetto al risultato atteso. In tal caso la premialità sarà garantita ad ogni singolo dipendente partecipante secondo i criteri sotto riportati, con una decurtazione fissa del 10% se la parzialità ricade all'interno della fascia percentuale ricompresa tra 90 e 80%, ovvero nel caso di risultato al di sotto dell'80%, dalla differenza in percentuale tra il risultato raggiunto e quello massimo previsto per l'erogazione dell'intero compenso.

Si ribadisce che, come detto, i criteri di riparto stabiliti dalla scheda di valutazione si applicano solo al positivo riscontro dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi di Progetto.

## SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

Gli indicatori di risultato ed i criteri oggettivi vengono sintetizzati nella seguente "scheda di valutazione individuale", con l'indicazione dei parametri e dei relativi pesi. La valutazione è espressa con un giudizio, relativo a ciascun parametro, al quale corrisponde un punteggio, come sotto specificato:

Elevata/o, pari a punti 10

Significativa/o, pari o superiore a punti 8 (fino 9,99)

Discreta/o, pari o superiore a punti 6 (fino a 7,99)

Sufficiente, pari o superiore a punti 4 (fino a 5,99)

Bassa/o pari o superiore a punti 2 (fino a 3,99)

Nulla/o, pari a punti 0 (fino a 1,99)

## **SCHEDA DI VALUTAZIONE**

|  |        |
|--|--------|
| Grado di coinvolgimento nell'attività<br>(evidenzia il grado di partecipazione anche<br>in relazione al numero dei servizi effettuati).  | peso 8 |
| Disponibilità alle esigenze di flessibilità<br>(evidenzia la disponibilità all'effettuazione<br>dei turni particolarmente disagiati quali<br>i notturni e i festivi).  | peso 3 |
| Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati<br>(evidenzia i risultati ottenuti in relazione agli<br>indicatori specificati nel resoconto "Controlli Pattuglia").  | peso 2 |
| Qualità e precisione della prestazione individuale<br>(identifica la capacità di svolgere in modo<br>efficace e puntuale i compiti assegnati nel rispetto<br>dei tempi prefissati)                           | peso 2 |
| Capacità dimostrata di lavorare per obiettivi<br>(evidenzia la capacità di collaborare con i colleghi<br>e con le altre forze dell'ordine per la realizzazione<br>delle attività, su obiettivi assegnati)    | peso 2 |
| Apporto personale specifico<br>(evidenzia il contributo personale del<br>dipendente nell'esecuzione delle attività)  | peso 1 |
| Grado di autonomia ed iniziativa personale<br>(misura la capacità di individuare personalmente<br>soluzioni operative nello svolgimento delle<br>attività di prevenzione e repressione indicate nei servizi) | peso 1 |
| Capacità di proporre soluzioni migliorative organizzative<br>(misura le soluzioni apportate in relazione alle<br>problematiche organizzative connesse all'attività)  | peso 1 |

La valutazione viene determinata mediante la media pesata dei giudizi dei vari parametri. Assegnati i giudizi, la valutazione di un dipendente viene calcolata con la seguente formula:

$$\text{somma val (i) * p (i)}$$

---

$$\text{Somma p (j)}$$

In sostanza, si sommano i punteggi corrispondenti ai giudizi di ogni parametro (ciascuno moltiplicato per il proprio peso); il risultato ottenuto si divide per la somma dei pesi.

## ESEMPIO

Se i giudizi attribuiti al dipendente sig. X sono:

| <i>Parametro</i>  | <i>Peso</i> | <i>Giudizio</i>                                      |
|---|-------------|--|
| Grado di coinvolgimento nella realizzazione del progetto (numero di servizi effettuati) | 8           | Elevata/o<br>(corrispondente a punti 10)             |
| Disponibilità alle esigenze di flessibilità   | 3           | Bassa/o<br>(corrispondente almeno a punti 2)         |
| Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati  | 2           | Significativa/o<br>(corrispondente almeno a punti 8) |
| Qualità e precisione della prestazione individuale                                      | 3           | Elevata/o<br>(corrispondente a punti 10)             |
| Capacità dimostrata di lavorare per obiettivi   | 2           | Sufficiente<br>(corrispondente almeno a punti 4)     |
| Apporto personale specifico   | 1           | Discreto<br>(corrispondente almeno a punti 6)        |
| Grado di autonomia nella realizzazione del progetto                                     | 1           | Elevata/o<br>(corrispondente almeno a punti 10)      |
| Capacità di proporre soluzioni migliorative organizzative                               | 1           | Significativa/o<br>(corrispondente almeno a punti 8) |

La valutazione corrispondente sarà pari a:

$$[(10 \times 8) + (2 \times 3) + (8 \times 2) + (10 \times 3) + (4 \times 2) + (6 \times 1) + (10 \times 1) + (8 \times 1)] : (8 + 3 + 2 + 3 + 2 + 1 + 1 + 1) = 7.3$$

Una volta quindi effettuata la valutazione per ogni dipendente che partecipa ai servizi, il “valore economico di ogni singolo punto” si determinerà dividendo il budget totale destinato al salario accessorio per la somma di tutti i punteggi.

Valore punto = Budget destinato al salario accessorio / totale dei punteggi. Il compenso individuale si determinerà moltiplicando il punteggio finale derivante dalla valutazione per il “valore punto”.

**IL COMANDANTE**

Responsabile del Servizio di P.L.

Vice Comm. Davidetti Giuseppe

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui al DECRETO LEGISLATIVO 26 agosto 2016, n. 179. Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

delegazione trattante  
F.to Paoletti Barbara  
F.to Marcassa Eddo

RSU  
F.to Davidetti Giuseppe  
F.to Pregnolato Laura  
F.to Simioni Federico  
F.to Tiveron Feancesco

OO.SS F.to Carraretto Silvia